



ITEBA

Institut Teknologi Batam

Laporan Tracer Study

*Prodi Manajemen Rekayasa
Alumni tahun 2023*



info@iteba.ac.id



The Vitka City Complex
Jl. Gajah Mada, Tiban, Batam

www.iteba.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Tracer Study Prodi
Manajemen Rekayasa
Institut Teknologi Batam

Batam, September 2024



Ir. Aulia Agung Dermawan, M.T.
Kaprodi Manajemen Rekayasa



Dr. Eng. Ansarullah Lawi
Wakil Rektor 1 Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan

KATA PENGANTAR

Tracer Study adalah salah satu cara yang digunakan oleh berbagai program studi di Indonesia untuk memperoleh masukan dari para alumni. Masukan ini sangat diperlukan oleh Program Studi Manajemen Rekayasa dalam rangka melakukan evaluasi demi peningkatan kualitas pendidikan dan sistem yang ada. Selain itu, hasil dari tracer study ini juga dapat membantu memetakan hubungan antara dunia usaha dan industri, sehingga kesenjangan antara kemampuan yang diperoleh alumni selama masa studi dan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

Bagi Program Studi Manajemen Rekayasa, tracer study memiliki peran penting dalam menentukan kebijakan lebih lanjut dalam proses pengembangan program. Ini juga sejalan dengan visi Program Studi Manajemen Rekayasa untuk menjadi program studi unggul yang mengedepankan teknologi serta melahirkan lulusan yang kompetitif, berwawasan global, peduli lingkungan, dan berperan aktif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Saat ini, jumlah alumni yang berpartisipasi dalam survei tracer study masih tergolong rendah, hal ini juga dialami oleh banyak program studi lainnya. Diharapkan pada masa mendatang, partisipasi dalam survei ini akan meningkat.

Akhirnya, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi sehingga survei tracer study Program Studi Manajemen Rekayasa ini dapat terselenggara dengan baik.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
1. PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. TUJUAN.....	1
C. TARGET POPULASI DAN METODE PENGUMPULAN.....	2
2. HASIL & ANALISIS <i>TRACER STUDY</i> 2023.....	3
A. RESPONDEN	3
B. PEKERJAAN.....	4
B.1. Mencari Pekerjaan.....	5
B.2. Masa Tunggu Kerja.....	5
B.3. Pendapatan	7
B.4. Jenis Tempat Kerja.....	8
C. PEMBIAYAAN PERKULIAHAN	12
D. ASPEK PEMBELAJARAN	12
E. KOMPETENSI	13
3. KESIMPULAN DAN SARAN.....	17
A. KESIMPULAN	17
B. SARAN.....	18
4. INSTRUMEN <i>SURVEY</i>	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Tempat Kerja Lulusan.....	4
Gambar 2. Kisaran Pendapatan Yang Didapat oleh Alumni.....	4
Gambar 3. Jenis Perusahaan Tempat Bekerja Responden	6
Gambar 4 Kesesuaian Bidang Kerja dan Program Studi	6
Gambar 5 Grafik Penilaian Aspek Pembelajaran	6

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Distribusi Responden Tracer Study Prodi Manajemen Rekayasa ITEBA	1
Tabel 2. Tabel Waktu Responden Mencari Kerja	10
Tabel 3 Tabel Masa Tunggu Kerja Responden	11
Tabel 4 Tabel Jumlah Pendapatan Responden	12
Tabel 5 Tabel Jenis Instansi Tempat Responden Bekerja	8
Tabel 6 Tabel Distribusi Keselarasan Horisontal.....	12
Tabel 7. Tabel Sumber Pembiayaan Perkuliahan Alumni 2022.....	15

1. PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Kemampuan lulusan dalam memasuki dunia kerja menjadi salah satu indikator utama keberhasilan Program Studi Manajemen Rekayasa dalam mengembangkan pendidikan yang tidak hanya membentuk karakter, tetapi juga keterampilan yang bermanfaat bagi masyarakat. Oleh karena itu, program studi memiliki tanggung jawab besar untuk menyediakan dukungan dan sarana yang membantu lulusan dalam transisi ke dunia profesional.

Untuk mengevaluasi seberapa baik Program Studi Manajemen Rekayasa dalam melahirkan lulusan yang mampu berkontribusi kepada masyarakat, diperlukan pelaksanaan Tracer Study secara berkala setiap tahun. Tracer Study ini melibatkan para alumni dan perusahaan tempat mereka bekerja, dengan tujuan menilai berbagai aspek seperti sejauh mana ilmu yang didapat selama kuliah diterapkan di tempat kerja, relevansi antara pendidikan yang diberikan dengan kebutuhan masyarakat, serta kebutuhan akan penguasaan keterampilan tambahan di luar kurikulum yang ada. Selain itu, Tracer Study juga mengukur waktu yang diperlukan lulusan untuk memperoleh pekerjaan, jenis perusahaan tempat mereka bekerja, status pekerjaan, posisi yang dijabat, dan besaran pendapatan.

Hasil dari Tracer Study ini memberikan manfaat yang sangat penting bagi Program Studi Manajemen Rekayasa. Selain berfungsi sebagai alat pemantauan terhadap kualitas lulusan, hasilnya juga menjadi bahan masukan yang berharga untuk mengevaluasi dan memperbarui kurikulum serta tata kelola program studi agar semakin relevan dengan tuntutan industri dan masyarakat. Di samping itu, hasil dari Tracer Study juga menjadi komponen krusial dalam mendukung proses akreditasi program studi, yang memastikan standar pendidikan tetap terjaga.

B. TUJUAN

Tujuan diadakannya Tracer Study oleh Program Studi Manajemen Rekayasa adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui hasil pendidikan yang dihasilkan oleh Program Studi Manajemen Rekayasa tahun 2023.
2. Mengidentifikasi kontribusi Program Studi Manajemen Rekayasa tahun 2023 terhadap kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja.
3. Memantau kemampuan adaptasi lulusan Program Studi Manajemen Rekayasa saat memasuki dunia kerja.
4. Menjadi bahan evaluasi bagi Program Studi Manajemen Rekayasa untuk meningkatkan kualitas pendidikan di masa mendatang.

C. TARGET POPULASI DAN METODE PENGUMPULAN

Dalam Tracer Study ini, populasi yang dituju adalah seluruh alumni Program Studi Manajemen Rekayasa yang lulus pada tahun 2023. Namun, kami tetap terbuka menerima masukan dari lulusan di tahun-tahun lainnya. Metode pengumpulan data dalam riset ini menggunakan metode survei dengan kuesioner sebagai instrumen. Pertanyaan dalam kuesioner tersebut terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup. Kuesioner ini telah disusun dan disebarluaskan melalui berbagai saluran, termasuk email, distribusi langsung, serta platform online.

2. HASIL & ANALISIS *TRACER STUDY* 2022

A. RESPONDEN

Tracer Study pada Program Studi Manajemen Rekayasa, Institut Teknologi Batam, dikoordinasikan secara langsung oleh perguruan tinggi melalui lembaga yang ditunjuk untuk mengelola pelaksanaan survei kepuasan pengguna lulusan. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap program studi memiliki data yang valid dan terstandarisasi terkait dengan lulusan dan kinerja mereka di dunia kerja. Koordinasi ini dilakukan dengan melibatkan unit terkait di tingkat universitas yang bertanggung jawab atas proses pengumpulan data alumni, analisis data, dan pelaporan hasil *tracer study* kepada pihak-pihak yang berkepentingan, termasuk prodi dan pimpinan perguruan tinggi. *Tracer study* ini menjangkau 2 responden yang berasal dari lulusan ITEBA tahun 2022 dimana total mengisi adalah 100% dari total jumlah lulusan. Selain berasal dari tahun lulusan berbeda

Tabel 1. Distribusi Responden *Tracer Study* Prodi Manajemen Rekayasa ITEBA

No	Program Studi	Mahasiswa Lulusan 2023	Total Lulusan	\sum Lulusan	%
1	Manajemen Rekayasa	13	13	13	100 %

B. PEKERJAAN

Dari tiga belas responden menyatakan saat ini dalam status bekerja. Artinya semua. Angka ini menunjukkan tingkat/jumlah lulusan Prodi Manajemen Rekayasa yang bekerja sangat tinggi.



Gambar 1. Tempat Kerja Lulusan

B.1. Mencari Pekerjaan

Secara umum, alumni Program Studi Manajemen Rekayasa alumni tahun 2023 yang mengikuti survei ini mulai mencari pekerjaan sebelum lulus yang dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Tabel Waktu Responden Mencari Kerja

	Sebelum Wisuda	Sesudah Wisuda
Responden	8	5

B.2. Masa Tunggu Kerja

Tracer Study Program Studi Manajemen Rekayasa tidak hanya memberikan informasi mengenai proses pencarian kerja dari perspektif alumni, tetapi juga tentang waktu yang diperlukan lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama mereka. Berdasarkan data pada Tabel 3, dapat diketahui bahwa alumni Program Studi Manajemen Rekayasa umumnya memperoleh pekerjaan utama setelah lulus.

Tabel 3 Tabel Masa Tunggu Kerja Responden

	<6 Bulan	>6 Bulan
Responden	13	0
Minimum	13	0
Maximum	13	0
Rata-rata	13	0

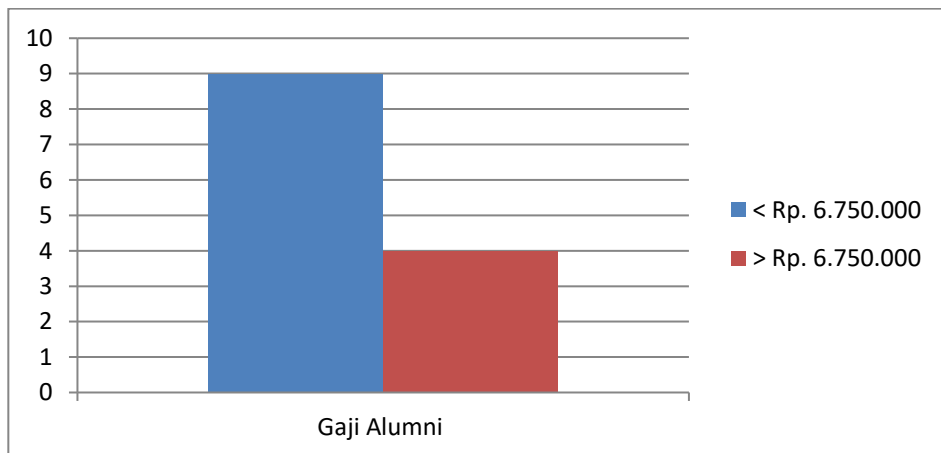
B.3. Pendapatan

Berdasarkan data yang ditampilkan pada Tabel 4 mengenai jumlah pendapatan responden, diperoleh informasi bahwa dari tiga belas responden yang melaporkan gaji pokok mereka, nilai gaji minimum adalah Rp. 6.000.000 dan nilai maksimum adalah Rp. 7.500.000. Rata-rata gaji pokok yang diperoleh kedua responden ini adalah Rp. 6.750.000.

Tabel ini memberikan gambaran umum tentang kisaran gaji yang diterima oleh responden yang mengikuti Tracer Study, di mana terdapat variasi pada gaji pokok dengan perbedaan sebesar Rp. 1.500.000 antara responden yang menerima gaji terendah dan tertinggi.

Tabel 4 Tabel Jumlah Pendapatan Responden

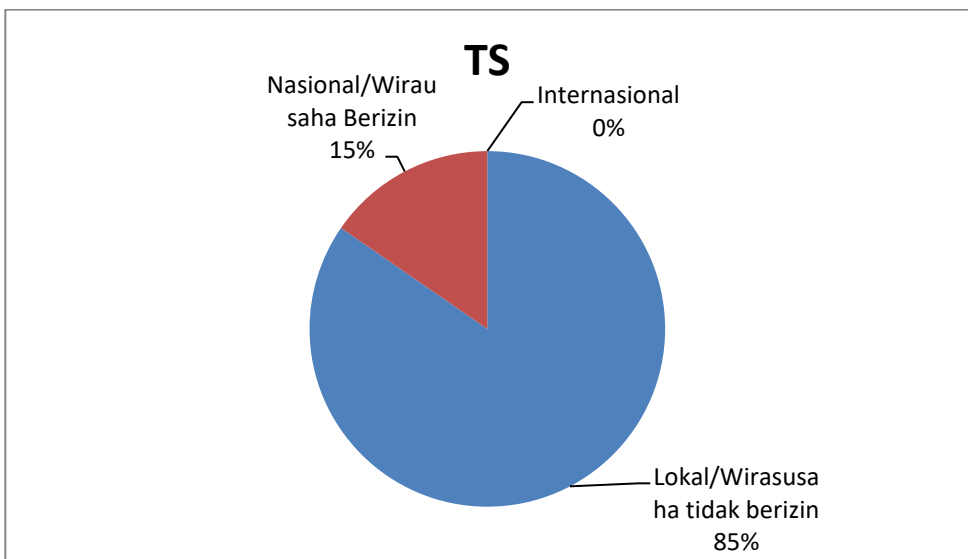
	Gaji Pokok
Responden	13
Minimum	6.000.000
Maximum	7.500.000
Rata-rata	6.750.000



Gambar 2 Kisaran Pendapatan Yang Didapat oleh Alumni.

B.4. Jenis Tempat Kerja

Gambar 3 dibawah menunjukkan distribusi tempat kerja lulusan Program Studi Manajemen Rekayasa untuk periode TS yang telah mengisi website alumni. Dari data yang tersedia, 10 lulusan (85%) berada di kategori Lokal/Wirusaha Tidak Berizin, 3 lulusan (15%) lulusan yang bekerja di tingkat Nasional/Wirusaha Berizin, dan tidak ada yang bekerja di kategori Internasional. Data ini mengindikasikan bahwa lulusan TS cenderung memilih berkarier di sektor lokal. Hal ini dapat menunjukkan kecenderungan lulusan untuk mencari pekerjaan di wilayah sekitar atau mencoba membangun usaha secara mandiri. Namun, kurangnya lulusan yang bekerja di tingkat internasional juga bisa menjadi tanda bahwa perlu ada peningkatan dukungan atau program yang mendorong lulusan untuk memperluas jangkauan karier mereka di tingkat yang lebih tinggi.



Gambar 3 Jenis Perusahaan Tempat Bekerja Responden

Tabel 5 Tabel Jenis Instansi Tempat Responden Bekerja

Kategori	Jumlah Mahasiswa TS	Persentase (%)
Lokal/Wirusaha tidak berizin	10	85
Nasional/Wirusaha Berizin	3	15
Internasional	0	0

B.5. Keselarasan Bidang Ilmu

Keselarasan Horizontal adalah relevansi antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu atau program studi yang diambil semasa kuliah. Mayoritas lulusan Program Studi Manajemen Rekayasa telah bekerja di bidang yang sesuai dengan latar belakang studinya. Sebanyak 100% alumni menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sangat terkait dengan program studi yang dipelajari.



Gambar 4 Kesesuaian Bidang Kerja dan Program Studi

Tabel 6 Tabel Distribusi Keselarasan Horizontal

Kategori	Jumlah Mahasiswa	Persentase (%)
Sesuai	13	100
Tidak Sesuai	0	0

C. PEMBIAYAAN PERKULIAHAN

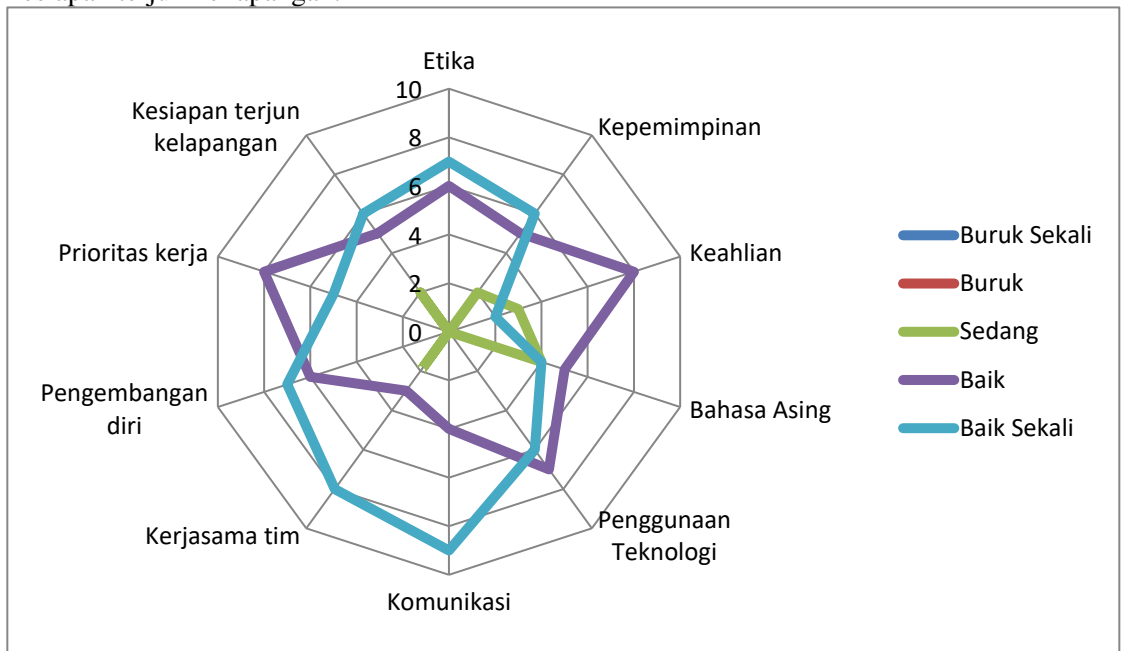
Sebagian besar alumni responden menyelesaikan pendidikannya dengan menggunakan dana dari pribadi/keluarga 100%.

Tabel 8 Tabel Sumber Pembiayaan Perkuliahan Alumni 2022

No	Program Studi	Biaya Sendiri/ Keluarga	Beasiswa ADIK	Beasiswa Bidikmis	Beasiswa PPA	Beasiswa Afirmasi	Beasiswa Perusahaan/ Swasta
1	Manajemen Rekayasa	13	0	0	0	0	0
Total	Universitas	13	0	0	0	0	0

D. Tingkat Kepuasan Pengguna

Berdasarkan analisis kepuasan pengguna yang menampilkan penilaian alumni terhadap aspek pembelajaran, terdapat beberapa indikator yang dinilai oleh tiga belas alumni. Penilaian ini mencakup berbagai aspek seperti etika, kepemimpinan, keahlian, bahasa asing, penggunaan teknologi, komunikasi, kerja sama tim, pengembangan diri, prioritas kerja, dan kesiapan terjun ke lapangan.



Gambar 5 Grafik Penilaian Aspek Pembelajaran Alumni Tahun 2023

Alumni tahun 2023 dari Program Studi Manajemen Rekayasa menunjukkan performa yang sangat baik dalam berbagai aspek keterampilan. Dalam hal etika, sebanyak 7 alumni mendapatkan penilaian sangat baik dan 6 alumni dinilai baik, menunjukkan sikap profesional yang kuat di antara mayoritas lulusan. Kemampuan kepemimpinan juga dinilai cukup tinggi, dengan 6 alumni dinilai sangat baik, 5 alumni baik, dan 2 alumni dinilai sedang. Untuk keahlian teknis, 2 alumni dinilai sangat baik, 8 alumni baik, dan 3 alumni dinilai sedang, yang menunjukkan potensi peningkatan di bidang ini.

Kemampuan berbahasa asing cukup bervariasi, dengan 4 alumni dinilai sangat baik, 5 alumni baik, dan 4 alumni dinilai sedang, yang menunjukkan adanya kebutuhan untuk meningkatkan kompetensi di bidang ini. Sementara itu, kemampuan alumni dalam menggunakan teknologi sangat memadai, dengan 6 alumni dinilai sangat baik dan 7 alumni dinilai baik. Komunikasi menjadi kekuatan alumni, di mana 9 alumni dinilai sangat baik dan 4 alumni dinilai baik.

Kemampuan bekerja dalam tim serta pengembangan diri juga sangat baik, dengan 7 alumni dinilai sangat baik dan 6 alumni dinilai baik di kedua aspek tersebut. Dalam hal

menetapkan prioritas kerja, 5 alumni dinilai sangat baik dan 8 alumni dinilai baik. Kesiapan alumni untuk langsung terjun ke lapangan juga dinilai positif, dengan 6 alumni dinilai sangat baik, 5 alumni dinilai baik, dan 2 alumni dinilai sedang.

Secara keseluruhan, alumni tahun 2023 memiliki kompetensi yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja, dengan beberapa aspek seperti bahasa asing, keahlian teknis, dan kesiapan kerja yang masih dapat ditingkatkan lebih lanjut untuk mendukung kesuksesan karier mereka di masa mendatang.

3. KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan seluruh hasil *Tracer Study* Alumni Prodi MR 2023 yang telah dilakukan, dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai kesimpulan sebagai berikut :

1. **Tingkat Penyerapan Kerja:** Seluruh lulusan (100%) berhasil memperoleh pekerjaan dalam waktu kurang dari enam bulan setelah lulus, menunjukkan tingkat penyerapan kerja yang sangat tinggi bagi alumni.
2. **Pendapatan Lulusan:** Alumni menerima gaji pokok dengan rentang antara Rp. 6.000.000 hingga Rp. 7.500.000, dengan rata-rata Rp. 6.750.000, yang mencerminkan kisaran pendapatan yang kompetitif.
3. **Bidang Pekerjaan:** Sebagian besar alumni (85%) bekerja di sektor lokal atau wirausaha tidak berizin, dengan 15% lainnya bekerja di tingkat nasional atau wirausaha berizin. Tidak ada alumni yang bekerja di sektor internasional.
4. **Keselarasan Bidang Ilmu:** 100% alumni melaporkan bahwa pekerjaan mereka sesuai dengan bidang ilmu yang dipelajari selama perkuliahan, menunjukkan kesesuaian yang kuat antara pendidikan akademik dan dunia kerja.
5. **Kompetensi Lulusan:** Alumni menunjukkan performa yang sangat baik dalam aspek etika, kepemimpinan, penggunaan teknologi, komunikasi, dan kerjasama tim, meskipun ada beberapa ruang untuk peningkatan dalam kemampuan bahasa asing, keahlian teknis, dan kesiapan terjun ke lapangan.

B. SARAN

Saran yang dapat diberikan dari laporan ini adalah:

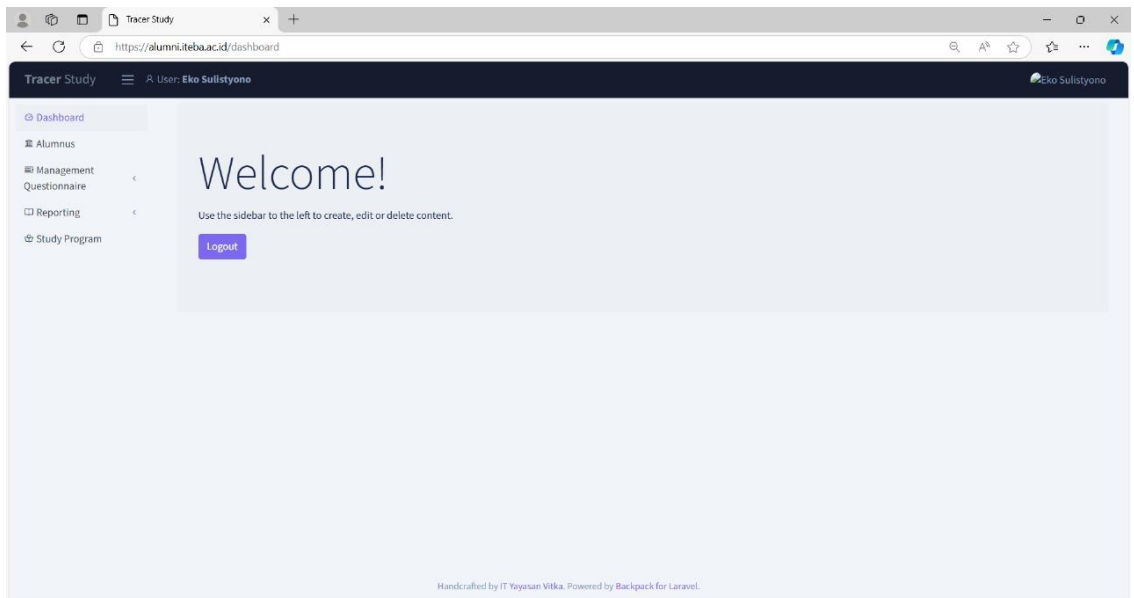
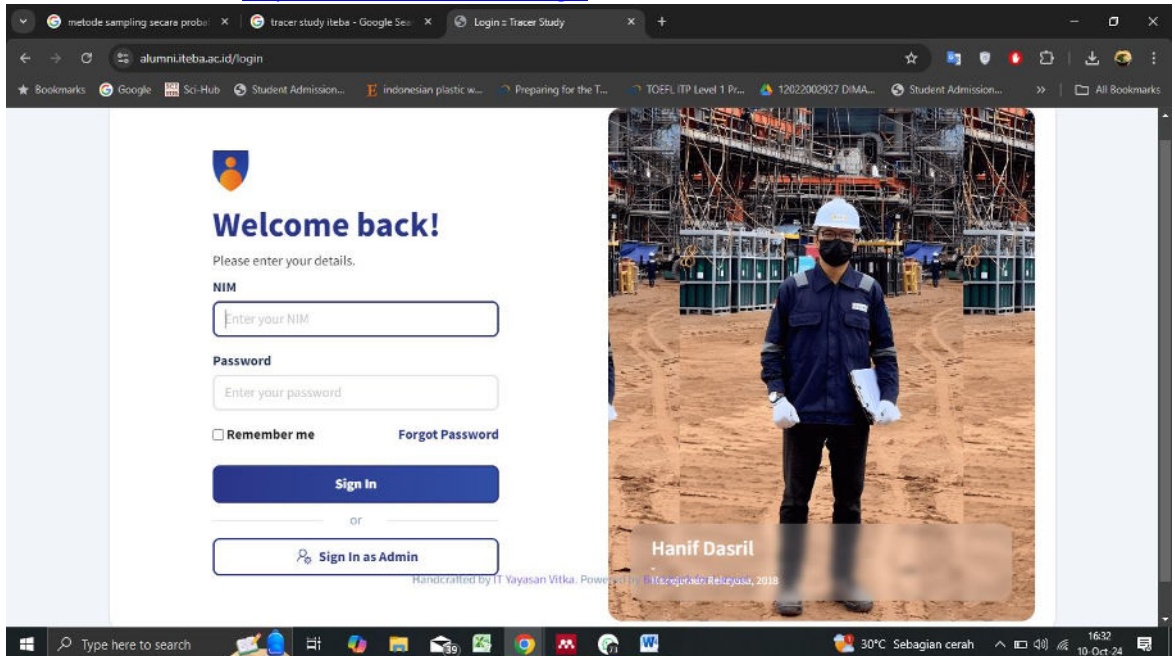
1. **Untuk Program Studi:** Diharapkan Program Studi Manajemen Rekayasa terus memperkuat kurikulum yang relevan dengan dunia kerja, terutama dalam peningkatan kemampuan bahasa asing dan keahlian teknis para mahasiswa. Hal ini dapat dilakukan melalui peningkatan jumlah pelatihan keterampilan tambahan, kolaborasi dengan perusahaan internasional, serta pembaruan kurikulum yang lebih mendukung kesiapan terjun ke lapangan.
2. **Untuk Mahasiswa:** Disarankan kepada mahasiswa agar lebih aktif dalam meningkatkan keterampilan yang dibutuhkan di dunia kerja, seperti bahasa asing dan keahlian teknis yang relevan. Selain mengikuti perkuliahan, mahasiswa juga dapat memanfaatkan kesempatan pelatihan atau sertifikasi tambahan yang tersedia untuk memperkuat daya saing mereka setelah lulus.
3. **Untuk Alumni:** Alumni diharapkan tetap menjalin hubungan baik dengan Program Studi melalui partisipasi dalam kegiatan-kegiatan kampus seperti seminar, pelatihan, atau mentoring. Ini tidak hanya memperkuat jejaring alumni, tetapi juga memberikan kontribusi dalam membantu mahasiswa yang sedang belajar untuk lebih siap menghadapi dunia kerja.
4. **Untuk Industri:** Disarankan kepada pihak industri untuk terus mendukung

Program Studi melalui kerja sama dalam bentuk magang, proyek penelitian, atau program pelatihan. Kerja sama ini penting untuk memastikan keselarasan antara kebutuhan industri dan kompetensi yang diajarkan di kampus.

5. Untuk Institusi Pendidikan: Institut Teknologi Batam diharapkan terus memfasilitasi peningkatan jejaring alumni dan dunia industri dengan membentuk platform yang lebih interaktif dan mudah diakses. Platform ini dapat membantu alumni dan mahasiswa berbagi informasi tentang lowongan pekerjaan, peluang kerja internasional, atau program pengembangan karier yang lebih luas.

4. INSTRUMEN SURVEY

Versi Online : <https://alumni.iteba.ac.id/login>



Tracer Study User: Eko Sulistyono

Dashboard
Alumnus
Management Questionnaire
Questionnaires
Groups
Questions
Preview
Reporting
Study Program

Questionnaires Preview Add Questionnaire Preview.

Kira kira butuh waktu berapa bulan untuk mencari pekerjaan sebelum lulus?

f302

1. Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut? Jawaban bisa lebih dari satu

- Melalui iklan di koran/majalah, brosur
- Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada
- Pergi ke bursa/pameran kerja
- Mencari lewat internet/iklan online/milis
- Dihubungi oleh perusahaan
- Menghubungi Kemenakertrans
- Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta
- Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas
- Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni
- Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah
- Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)
- Membangun bisnis sendiri